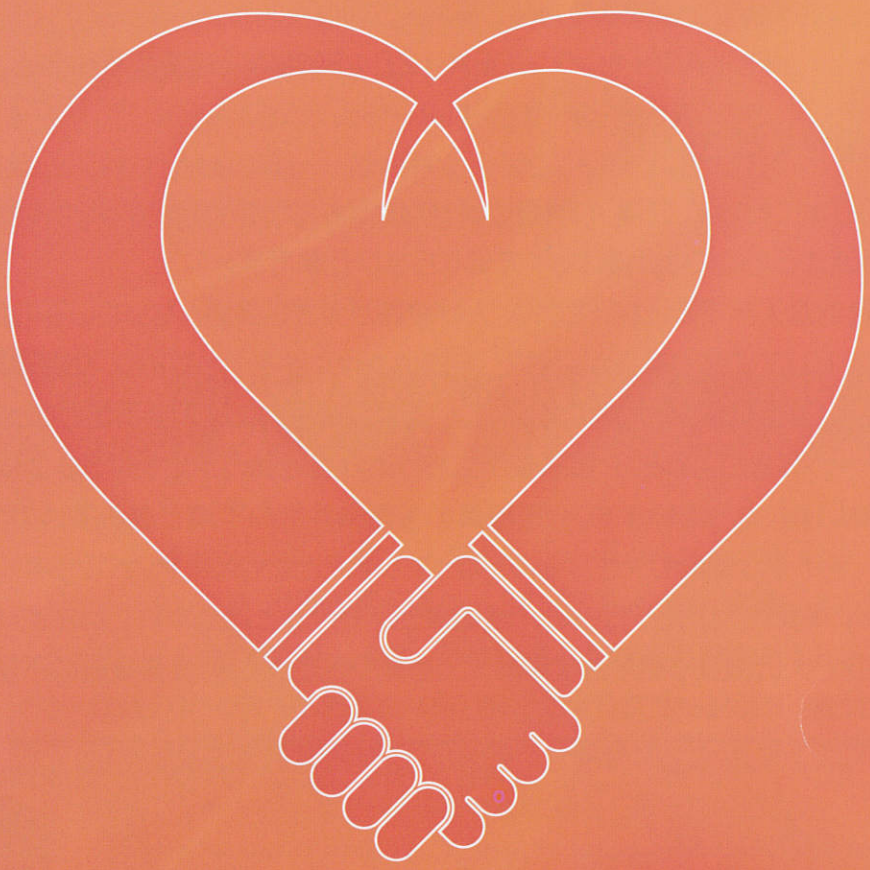
# 介護の架け橋



PRUDENTIAL EMPLOYMENT AGENCY INC.
プロデンシャル エンプロイメント エージェンシー インク

SAKURA CAREGIVER AND HEALTHCARE SCHOOL
サクラ ケアギバー アンド ヘルスケア スクール

SAKURA JAPANESE LANGUAGE SCHOOL
サクラ ジャパニーズ ランゲージ スクール

# ご挨拶

今後、2025年の日本は、人口の3割が超高齢者（75歳以上）となり、介護を必要とされる方は900万人に達すると言われています。御高齢者の生活･暮らしを支える“介護”は、益々一般の方々の日常生活の一部となっていくのではないでしょうか。

フィリピン人の介護士は世界でNo.1の“ホスピタリティ”として有名です。私達はハートの良いフィリピン人介護士を、たくさん日本へ送り出し、日本の高齢者の方々に喜んで頂きたいと心より願っております。

プロデンシャル エンプロイメント エージェンシーは、フィリピンの技能実習生や労働者（エンジニア等）を送り出すことができる会社です。

（POEAライセンス:POEA-122-LB-082310-R）

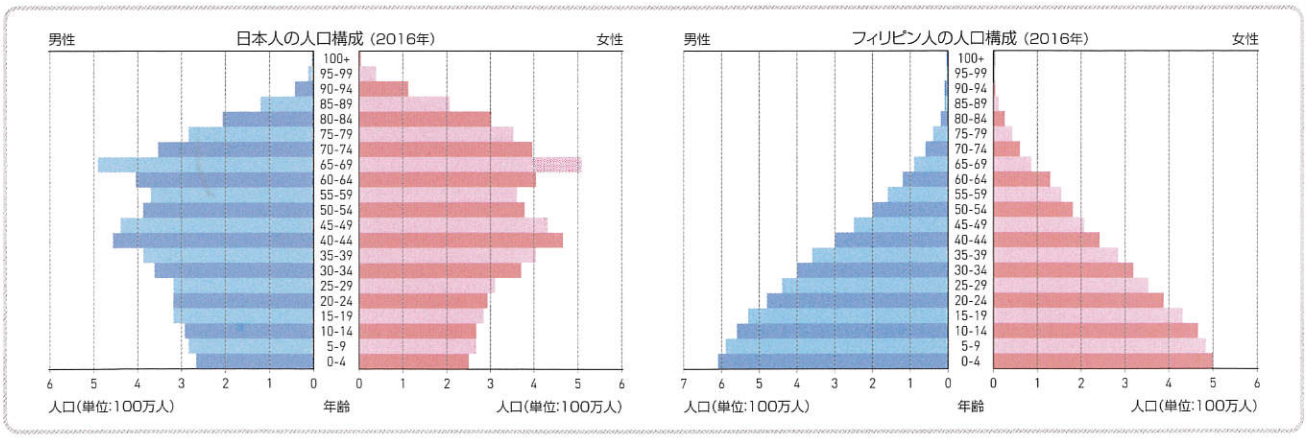
社長 マリア･ジーナ･フジモト
*Maria Gina G. Fujimoto*

## 「介護は私達にお任せください!!」

超高齢社会の現代の日本において“介護”の問題は深刻なものになりつつあります。年を重ねても、健康を損なっても安全に、安心して生活するためには介護はなくてはならない仕事です。

しかし介護施設は慢性的な人手不足となっており、人材確保が大きな課題となっているのが現状です。当然、人手不足を解消するには国を挙げての取り組みが必要で、政府は次々に手を打っており、介護職員数自体は年々増えていますが、介護を要する人口自体が年々大幅に増加している為に結果的には人手不足となっています。

介護労働安定センターの調査によると、介護事業所における介護職員の不足感は59.3%、訪問介護職員の不足感は深刻で77.7%と高い値になっています。介護職員の労働条件等の不満で最も多いのが「人手が足りない」で50.9%となっており、人手不足は現場の大きな悩みとなっていることが伺えます。2025年には団塊の世代が75歳以上となり、厚生労働省の統計では約55万人の介護職員が不足すると見込まれています。日本全体の問題として下の表の通り少子高齢化と人口減少に加え生産年齢人口も減少している為、介護職員の不足は深刻な問題です。




〈各種資料より〉

日本政府の対策は次のようなものです。

1. 離職した介護人材の呼び出し
2. 新規参入促進
3. 離職防止･定着促進
4. 外国人の（留学生、技術実習生等）導入を促進させる。

外国人の導入、賛否両論はありますが、今後5年、10年先を考えて介護に適した人材を選別し育てていくということが必要なのではないでしょうか。

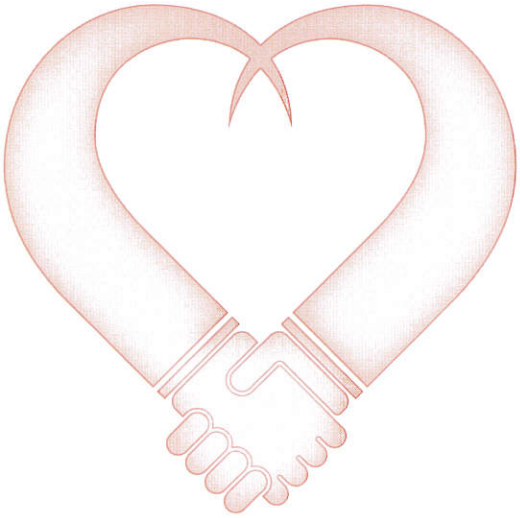
両国の架け橋となって、私達にもこの問題の解決のお手伝いをさせていただきたいのです。

# 笑顔の介護

## 質の高いフィリピン人介護サービスを
## 笑顔と思いやりでご提供

笑顔で毎日が過ごせるように
フィリピン人介護士スタッフは
思いやりとホスピタリティをもって
お一人、お一人に心を込めた
サービスをご提供いたします

日本人介護士が教育・訓練をサポート



## 何故、介護のフィリピン人技能実習生は注目されているのですか?

フィリピン国の人口は2018年現在、1億700万人です。あと数十年も経てば、日本の人口と逆転するだろうと言われています。フィリピン人の10分の1に当たる1,050万人が諸外国で仕事をする出稼ぎ国家として知られています。介護·看護に関してもアメリカ、イギリス、カナダ、オーストラリア、ニュージーランド、台湾、シンガポール、中東など世界の至るところで受け入れられており、世界で最も実績のある国なのです。

何故、フィリピン人が介護·看護に適しているのでしょうか。

1 明るく陽気な性格です。いつも笑顔を絶やさず、ハートが良い。

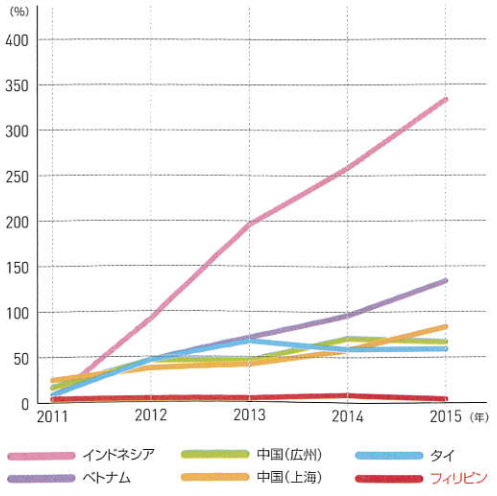
2 クリスチャンの教えで若い人が年上の人を敬うこと、困っている人達がいれば助けてあげることを、小さな時から教えられているため、年配者の面倒を見ることが苦にならず当たり前になっている。

3 フィリピン国民の平均年齢は23歳と東南アジア諸国の中で一番若く、人口増加に伴い働き盛りの若い人材で溢れています。

また、技能実習生を選ぶ時には、その国の政情や経済状況を見なければなりません。現在、多くの技能実習生を送り出しているベトナムと中国では経済発展が続いており、当然のように自国の賃金が上昇しています。そのため来日する中国人技能実習生の人数は、毎年減少傾向になっているのです。また、ベトナムも賃金が上昇しており、このままいけば5、6年すれば減少に転じるのではと言われているのです。

対してフィリピンも首都のマニラ近辺では経済発展はしていますが、低所得者層での賃金上昇が見られないのです、それは何故でしょうか。あまり産業が育っていないフィリピンでは毎年の人口増加に伴い平均年齢23歳と言われる若い人達に仕事が行き渡らない経済構造になっており、その傾向は賃金の上昇も含めて今後も変わらないであろうと言われているからなのです。その為に若い人達は海外に仕事を求めて出稼ぎに出るしかないのです。ここ2、3年賃金上昇の少ないフィリピンの技能実習生を日本の大手、中小企業が多く採用が増えている理由なのです。

アジア諸国賃金の上昇率




| タイ | 実額(バーツ) | | | | 前年比上昇率(%) | | 米ドル換算(米ドル) | | | 前年比上昇率(%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2014年 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 2016年 | 2017年 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 2016年 | 2017年 |
| バンコク※ | 9,000 | 9,000 | 9,000 | 9,300 | 0.0 | 3.3 | 262 | 257 | 266 | ▲2.0 | 3.3 |

| ベトナム※ | 実額(ドン) | | | | 前年比上昇率(%) | | 米ドル換算(米ドル) | | | 前年比上昇率(%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2014年 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 2016年 | 2017年 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 2016年 | 2017年 |
| エリア1 | 2,700,000 | 3,100,000 | 3,500,000 | 3,750,000 | 12.9 | 7.1 | 141 | 157 | 168 | 11.0 | 7.2 |
| エリア2 | 2,400,000 | 2,750,000 | 3,100,000 | 3,320,000 | 12.7 | 7.1 | 125 | 139 | 149 | 10.8 | 7.1 |
| エリア3 | 2,100,000 | 2,400,000 | 2,700,000 | 2,900,000 | 12.5 | 7.4 | 109 | 121 | 130 | 10.6 | 7.4 |
| エリア4 | 1,900,000 | 2,150,000 | 2,400,000 | 2,580,000 | 11.6 | 7.5 | 98 | 108 | 116 | 9.7 | 7.5 |

| フィリピン | 実額(ペソ) | | | | 前年比上昇率(%) | | 米ドル換算(米ドル) | | | 前年比上昇率(%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2014年 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 2016年 | 2017年 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 2016年 | 2017年 |
| マニラ首都圏 | 11,650 | 12,025 | 12,275 | 12,275 | 2.1 | 0.0 | 264 | 254 | 256 | ▲4.0 | 0.8 |
| VI-Aエリア※ | 9,063 | 9,063 | 9,463 | 9,463 | 4.4 | 0.0 | 199 | 196 | 197 | ▲1.8 | 0.8 |
| セブ | 8,500 | 8,825 | 8,825 | 8,825 | 0.0 | 0.0 | 194 | 182 | 184 | ▲6.0 | 0.8 |

| マレーシア | 実額(リンギット) | | | | 前年比上昇率(%) | | 米ドル換算(米ドル) | | | 前年比上昇率(%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2014年 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 2016年 | 2017年 | 2015年 | 2016年 | 2017年 | 2016年 | 2017年 |
| マレー半島 | 900 | 900 | 1,000 | 1,000 | 11.1 | 0.0 | 230 | 239 | 247 | 3.7 | 3.5 |
| サバ·サラワク州 | 800 | 800 | 920 | 920 | 15.0 | 0.0 | 205 | 220 | 227 | 7.3 | 3.5 |

※VI-Aエリア：マニラ首都圏近郊のカラバルソン地方

〈各種資料より〉

私共、プロデンシャル エンプロイメント エージェンシー(PEA)は、フィリピン人の技能実習生やエンジニア達を日本へ送り出す機関です。

ここ3年間は年間1,000名以上の実績数があり、2017年度は1,436名の技能実習生、及びエンジニアを20名近く日本へ送り出させて頂きました。一番多い職種はパンの製造、二番目にはお総菜、三番目には車の整備士となっております。

姉妹会社として"サクラ ジャパニーズ ラングェージ スクール"と"サクラ ケアギバー アンド ヘルスケア スクール"があります。サクラ ジャパニーズ ラングェージ スクール(通称:さくら日本語学校)では、出国前の日本語教育を4カ月間、日本語、マナー、ルール、日本の文化等を厳しく合宿研修にて指導しています。この4カ月で最低でも「N4～N5」の合格を目指しています。

同じくサクラ ケアギバー アンド ヘルスケア スクールは、心からの"愛と笑み"をもって入居者様に信頼、安心される質の高い介護教育を目指しています。そして世界で一番のホスピタリティを提供して入居者様にご満足頂けるように教育、指導します。

ディレクター 藤本 哲児

**日本への人材送り出しから、介護学校&日本語学校の教育は私達プロにお任せください。フィリピンへ是非お越しください!!**

代表取締役社長
アリエル・ジータン

はじめまして。私は"サクラ ケアギバー アンド ヘルスケア スクール"の社長アリエル・ジータンです。介護と言えばフィリピンです。介護の実績が数十年もある国は世界中を探してもありません。また、英語が喋れる事で利便性もありますので、世界各国から介護のオーダーがあるのは言うまでもありません。待ちに待った日がやって来ました。日本では技能実習対象の77職目に介護が加わり、数多くのフィリピン人達が介護職として日本へ行けるようになり本当に嬉しく思っております。

私どもサクラ ケアギバー アンド ヘルスケア スクールでは介護専門学校として2018年10月度に開校予定です。是非、私共のサクラ ケアギバー アンド ヘルスケア スクールを一度訪ねて頂けますよう節にお願い申し上げます。

私は"サクラ ジャパニーズ ラングェージ スクール(通称:さくら日本語学校)"の社長ジャスミン・アマロです。

私共の学校は日本へ技能実習生が飛び立つ前の4カ月(800時間)の日本語教育を行っています。出国時に最低でも「日本語検定試験N4～N5」の合格レベルにして日本へ送り出しています。また、日本語教育のみならず日本のマナー、ルール、習慣等を厳しく指導しています。日本語クラスは32クラス、フィリピン人先生72名、日本人先生10名で行っております。

多分フィリピン国内では最大規模の学校と指導力を誇っていると自負しています。2017年度の技能実習生送り出し人数は1,436名になりました。

是非、サクラ ジャパニーズ ラングェージ スクールを訪ねて頂きますようお願い申し上げます。

代表取締役社長
ジャスミン・アマロ

## プロデンシャル エンプロイメント エージェンシー

《実施プログラム》

プロデンシャル エンプロイメント エージェンシー社では下記の活動を積極的に行っています。

* 技術研修、技能実習制度の実施
* 研修及び実習目的と心構え教育
* 技能実習候補生1次選抜(書類審査、資格等)
* 技能実習候補生2次選抜(同)
* 日本企業による技能実習生最終選抜
  (IQテスト、数学テスト、性格テスト、体力検査)
* 日本語学習(4カ月間800時間の合宿研修)
* 日本語能力評価プログラム
* 日本文化、慣習、日本での生活事前学習審査
* 技能実習生への支援プログラム
* 日本での生活モニタリング、帰国後の支援プログラム

《運営方針》

プロデンシャル エンプロイメント エージェンシー社では、日本側の監理団体及び、技能実習生達と常に連絡を取りあって、全ての実務を迅速に対応します。

* 約束を守り、誠実な事業運営及び正確なコミュニケーション
* 迅速な対応(日本人通訳者が9名以上常駐しています)
* モニタリング担当者6名が日本全国を駆け回りながら、実習生を管理しております。

### プロデンシャル エンプロイメント エージェンシー(フィリピン本社)

住所：C, D, E, F, & H, 2nd Floor, Units F & G 3rd Floor, Miki Mari Building, Sta. Cecilia Road, Talon 2, Las Pinas City, Metro Manila, Philippines
Tel：+63-2-403-2823/(871-1625)　Fax：+63-2-556-3877
e-mail：grandfuji06@yahoo.co.jp　URL：http://prudential-ph.com

### プロデンシャル エンプロイメント エージェンシー(福岡駐在事務所)

住所：福岡市博多区博多駅前2丁目10-12 ハイラーク博多駅前903号　〒812-0011
Tel：092-414-0720　Fax：092-411-9929
e-mail：fujinikkei2007@yahoo.co.jp　URL：http://www.grandfuji.com

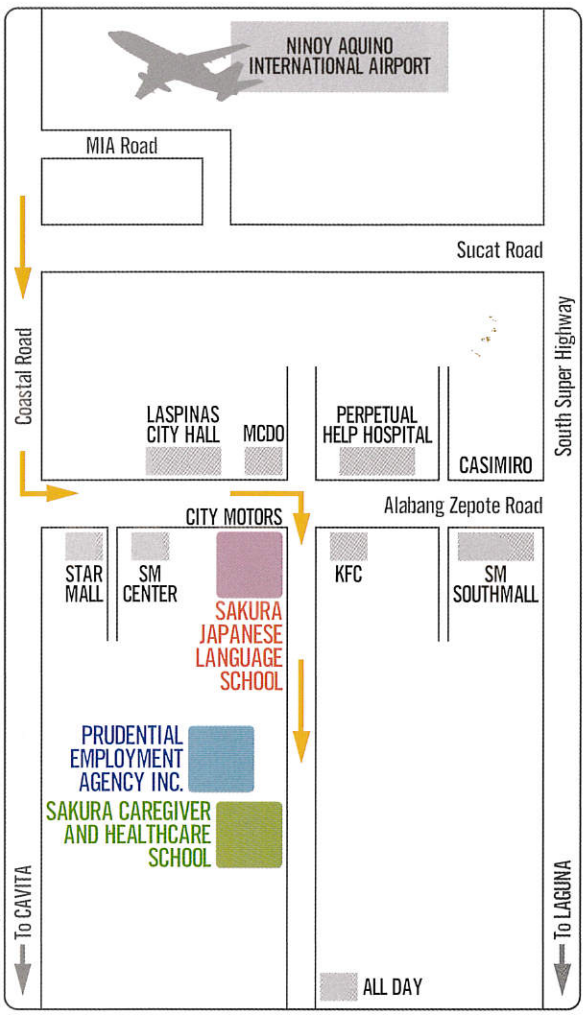
## サクラ ケアギバー アンド ヘルスケア スクール

* 世界でNo.1のホスピタリティのある国民性
* 愛とハートでいっぱいのフィリピン人
* 笑顔と思いやりで質の高いフィリピン人介護士のサービス
* 日本語教育(6ヵ月間1,200時間)最低でもN4レベル以上
* 日本語教育(12ヵ月間2,400時間)N3レベル以上

住所：#3 Avia Cecilia Village, Talon2 Las Pinas City, Metro Manila, Philippines
Tel/Fax：+63-2-573-8962　Mobile：+63-927-230-657
e-mail：info.jp@sakuracaregiver.com
URL：https://www.sakuracaregiver.com

## サクラ ジャパニーズ ラングェージ スクール

姉妹会社であるサクラ ジャパニーズ ラングェージ スクール(通称：さくら日本語学校)に於いて出国前の事前研修を4カ月間実施し、日本語、マナー、ルール、日本の文化、コミュニケーション等を厳しく合宿研修にて指導しています。

* 最低でも日本語検定試験N4～N5の合格を目指しています。
* 2018年8月現在32クラス、フィリピン人教師72名、日本人教師10名在籍
* 月曜日から土曜日までの授業、1カ月200時間×4カ月

住所：3rd Floor, Miki Mari Building, Sta. Cecilia Road, Brgy. Talon 2, Las Pinas City, Metro Manila, Philippines
Tel：+63-2-871-1637　Fax：+63-2-871-1614
Mobile：+63-917-651-6134
e-mail：grandfuji06@yahoo.co.jp
URL：http://prudential-ph.com